

Infrazioni e sanzioni previste per tutto il pubblico impiego dal D.Lg. n. 150/2009

La competenza dell'azione disciplinare è del dirigente dell'U.S.R.

| Infrazioni | Sanzioni |
|--|--|
| Art. 55 <i>bis</i> , comma 7, D.Lgs. n. 165/2001 Rifiuto di collaborare al procedimento disciplinare senza giustificato motivo | Art. 55 <i>bis</i> , comma 7, D.Lgs. n. 165/2001 Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, in proporzione alla gravità dell'illecito contestato, fino ad un massimo di 15 giorni |
| Art. 55 <i>sexies</i> , comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 Violazione di obblighi legati alla prestazione lavorativa alla quale consegue la condanna della P.A. al risarcimento del danno | Art. 55 <i>sexies</i> , comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 Ove già non ricorrano i presupposti per l'applicazione di un'altra sanzione disciplinare, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 3 giorni a 3 mesi, in proporzione all'entità del risarcimento |
| Art. 55 <i>sexies</i> , comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 Comportamento che cagioni grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertata dall'Amministrazione, ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale del P.I. | Art. 55 <i>sexies</i> , comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 Collocamento in disponibilità, con privazione del diritto a percepire aumenti retributivi sopravvenuti, con l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 8, e all'art. 34, commi 1-4, del D.Lgs. n. 165/2001 |
| Art. 55 <i>quater</i> , D.Lgs. n. 165/2001 1. falsa attestazione della presenza in servizio 2. giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia 3. assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni 4. mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione 5. ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio 6. falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera 7. reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o | Art. 55 <i>quater</i> , D.Lgs. n. 165/2001 Licenziamento disciplinare. Tale licenziamento è senza preavviso nei casi previsti dai punti 1, 2, 6, 7 e 8 |

Infrazioni

Sanzioni

minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui
8. condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro

Art. 55 *quinquies*, D.Lgs. n. 165/2001

1. falsa attestazione della presenza in servizio;
2. giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia

Art. 55 *quinquies*, D.Lgs. n. 165/2001

Oltre alla sanzione disciplinare di cui sopra, tali infrazioni costituiscono reati punibili con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600.

La medesima pena si applica al medico e a chiunque altro concorre nella commissione del delitto.

In aggiunta viene introdotto l'obbligo di risarcire il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'immagine subito dall'amministrazione
